



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

**ПРАВО ( 27 ДЕКАБРЯ 2023 г )**

## **ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**

**Вопрос о легитимности** представления и защиты прав работников ППО ОУ давно назрел. Анализ количества членов нашего профсоюза в отдельных образовательных учреждениях Полевского городского округа показал, что маленькая численность ППО негативно влияет на законность подписания всех локальных нормативных документов, действие которых связано с социально – трудовыми отношениями, а именно : КД ОУ, Положения об оплате труда, Положения о комиссиях по распределению стимулирующих и премиальных выплат, комиссии по тарификации и распределению педагогической нагрузки, наградной комиссии, согласование графиков отпусков работников, ПВТР работников ОУ, все НПА, связанные с охраной труда ( в том числе Программы обучения, инструкции по охране труда, Соглашения по охране труда, Положения о классном руководстве и т.д.( смотри ТК и ФЗ «Об образовании в РФ).

В связи с тем, что ответственность работодателя повышается и, согласно действующему законодательству масса документов по трудовому праву и охране труда требуют согласования или учета мнения представителя работников, то подписывать НПА **локального уровня** председатель ППО, при отсутствии 51% членов профсоюза в организации не имеет права. (читай ст.31 ТК РФ).

Представителями работников в социальном партнерстве являются:

- профессиональные союзы и их объединения;
- иные профсоюзные организации, предусмотренные **уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов;**
- иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных **Трудовым Кодексом ( ст.31 ТК).**

Интересы работников при проведении **коллективных переговоров**, заключении или изменении коллективного договора представляют **первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.**

**Первичные профсоюзные организации** и их органы представляют в социальном партнерстве **на локальном уровне интересы** работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов,

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений **на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией ( оплата 1 % от заработной платы на счет ППО ОУ).** (ст.30 абз.2 ... на условиях, установленных ППО) или вступить в ППО ОУ.

**Ст.29 ТК абз.3** интересы работников при проведении коллективных переговоров заключения или изменения **Соглашения, представляют только соответствующие профсоюзы, их территориальные организации ( в нашем случае Полевская городская организация профсоюза работников образования)**

Ст.31 в статье перечисляются ситуации, когда сотрудники могут воспользоваться помощью иных представителей (а не профсоюзных организаций) для отстаивания своих трудовых интересов **перед нанимателем только на локальном уровне ( В ОУ).** Этих ситуаций три:

- если сотрудники не объединены в первичную профорганизацию;
- когда такие профорганизации имеются, но по отдельности не включают свыше половины сотрудников ( **ст.31 ТК РФ** ).
- когда профорганизация не уполномочена, в соответствии с критериями и указаниями ТК, представлять всех сотрудников у работодателя. При этом работник может не состоять в ППО ОУ, но условием представительства его прав будет оплата 1% на счет ППО ОУ (ст.30 абз.2 ... на условиях, установленных ППО). Можно установить и более.

**Внимание!** С 01.01.2024 года, требования соблюдения регламента, процедур, делопроизводства при оформлении НПА, связанных с трудовыми правами и охраной труда работников будут проверяться. Просьба привести НПА ОУ в соответствии с действующим трудовым законодательством и законодательством по охране труда тех организаций, где легитимность подписей – отсутствует.

