

(21 января 2025)

ПРАВОВОЙ ВЕСТНИК

I. С 1 января 2025 года – МРОТ :

РФ- 22440 рублей;

Свердловская область-25776 рублей.

II. Приняты :

Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 г., протокол № 10 протокол).

23 декабря на завершающем 2024 год заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были утверждены Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

(Текст документа на ВК (Полевская организация Профсоюза)

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников бюджетной сферы ежегодно разрабатываются социальными партнерами.

По сравнению с прошлогодней новая редакция документа содержит несколько важных уточнений, касающихся, в частности, оплаты труда тренеров-преподавателей, а также ссылку на Постановление Конституционного Суда РФ от 23 сентября 2024 года № 40-П.

Данный судебный процесс происходил при непосредственном участии представителей Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, которые оказали юридическую поддержку учителю начальных классов из Архангельской области.

Конституционный Суд вынес постановление в пользу работника и отметил следующее: «Вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда гарантируется каждому, а значит, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления, что согласуется с социально-экономической природой минимального размера оплаты труда, которая предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени».

Таким образом, **профсоюзный тезис** об установлении должностного оклада, либо ставки заработной платы не ниже МРОТ нашел очередное подтверждение в решении Конституционного Суда.

Напомним, что в соответствии с законодательством, Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений должны учитываться органами исполнительной власти при финансировании учреждений бюджетной сферы.

III. Выплаты при ликвидации организации и сокращении штата.

Минтруд разработал поправки к ТК РФ в выходные пособия при ликвидации организации и сокращении положены также работникам, которые после увольнения с основного места продолжили трудиться по совместительству. Аналогичным образом скорректируют гарантии для тех, кто выполняет обязанности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Изменения будут внесены в кодекс, поскольку КС РФ указал, что при увольнении по этим основаниям выплаты за период трудоустройства нужно производить в том числе совместителям.



