



623383, г. Полевской, ул. Коммунистическая, д.23-а, офис 2, тел.8 34350 58959, e-mail: gavrilina_gf@mail.ru

ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

О ВАЖНОСТИ НПА В ОУ.

О ВАЖНОСТИ ИХ СОГЛАСОВАНИЯ С ПРОФСОЮЗОМ ИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫМ ОРГАНОМ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЙ ДОЛЖЕН БЫТЬ В ОО И ИЗБРАН СОГЛАСНО ПОЛОЖЕНИЯМ ТК РФ.

Вопрос :Обязан ли педагог работать в субботу?

«У нас в школе пятидневка, дети по субботам не учатся. Но директор заставляет без дополнительной оплаты приходить в школу в субботу и проводить разные мероприятия, писать отчеты. Имеет ли он на это право?»

Отвечает юрист.

Режим работы педагога связан с количеством учебных дней лишь косвенно.

Понятия «рабочая неделя» и «учебная неделя» отличаются, так как **рабочая неделя устанавливается для педагогических работников трудовым договором или Правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР)** образовательного учреждения, которые определяют продолжительность рабочего времени в течение календарной недели.

Учебная неделя устанавливается для самих учащихся **учебным планом школы** и определяет продолжительность их учебы в календарной неделе.

Какими документами определяется режим рабочего времени?

Согласно статье 100 Трудового кодекса РФ режим рабочего времени устанавливается **правилами внутреннего трудового распорядка**, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, — **трудовым договором**.

Кроме того, согласно статье 57 Трудового кодекса **режим рабочего времени и времени отдыха является обязательным условием трудового договора**, если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у этого работодателя.

Таким образом, для понимания того, какой вам установлен режим рабочего времени, необходимо в первую очередь изучить положения вашего **трудового договора**. Если по трудовому договору вам **установлен режим 5-дневной рабочей недели** и в нем прямо указано, что вторым выходным днем является суббота (что бывает не всегда, так как помимо воскресенья при пятидневке нерабочим может быть иной день), то в таком случае работодатель **неправомерно обязывает вас работать в субботу**.

Если трудовым договором **не установлен режим вашего рабочего времени**, то нужно ориентироваться на **Правила внутреннего трудового распорядка школы**. Если в них **также ничего нет про 6-дневную рабочую неделю**, то вы имеете полное право отказаться работать в субботу и обратиться в прокуратуру, если вас принуждают к работе в субботу.

Что важнее: трудовой договор или ПВТР?

Заметим, что если режим рабочего времени, установленный вам трудовым договором, отличается от режима рабочего времени, установленного ПВТР, **то приоритет будут иметь положения трудового договора**.

Дополнительную работу могут обязать выполнять в субботу, но только если она внесена в график или план.

Если в вашем трудовом договоре или ПВТР закреплена **6-дневная рабочая неделя**, но фактически у вас в субботу нет занятий, то **требование каждую субботу находиться в школе будет неправомерно**. Приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 №268 утверждает, что в дни, свободные от занятий, присутствие работника в учреждении не требуется.

В субботу вы можете быть привлечены к **участию в педагогических советах или других мероприятиях, которые обязательны для педагогов** (см. Приказ Минпросвещения РФ от 04.04.2025 №268) и **включены в план работы или график**.

Кроме того, если вы согласились на выполнение дополнительной работы (заключили соглашение, договорились об оплате), то вам могут предложить (или обязать) выполнить эту работу в субботу (в зависимости от того, что включено в дополнительное соглашение).

Если вы работаете **классным руководителем** (что тоже относится к дополнительной работе) и по плану воспитательной работы запланировано мероприятие в субботу, то отказаться от него будет сложно. Мы рекомендуем в начале учебного года провести **переговоры с директором** об обязанностях классного руководителя, ограничить их список и **исключить мероприятия в субботу** при составлении плана воспитательной работы.

