



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ РФ

ПОЛЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА

ОТПУСК

Если нужно привлечь работника к работе во время его ежегодного отпуска, вы можете отозвать его из отпуска, но только если он согласен и если нет запретов (например, запрещено отзывать беременную, работника с вредными условиями труда) (ч. 2, 3 ст. 125 ТК РФ).

С согласия работника можно отозвать его и из отпуска без сохранения заработной платы - запрета на отзыв из него в законе нет.

Порядок документального оформления отзыва из отпуска законом не определен. На практике обычно уведомляют его об отзыве и просят оформить согласие на отзыв из отпуска в письменном виде (например, в виде заявления), оформляют приказ на отзыв работника из отпуска, затем отражают отзыв из ежегодного оплачиваемого отпуска в графике отпусков, а также отражают отзыв из отпуска в личной карточке работника (если уже внесли в нее отпуск).

За отказ выйти на работу из отпуска работника нельзя наказать (п. 37 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

За непредоставление отпуска, который полагается работнику, предусмотрена материальная ответственность в виде денежной компенсации морального вреда работнику и (или) административная ответственность, например в виде штрафа, который для организации может достигать 70 000 руб. Например, если вы не предоставите работнику ежегодный отпуск в течение двух лет подряд, чем нарушите ч. 4 ст. 124 ТК РФ, или в нарушение ч. 2 ст. 128 ТК РФ откажете инвалиду в 60 календарных днях отпуска за свой счет.

Административная ответственность за непредоставление полагающегося по закону отпуска, если это нарушение совершено впервые, предусмотрена ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения, штрафа. За повторное нарушение - ответственность по ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ в виде штрафа, дисквалификации должностного лица на срок от года до трех лет. А если отпуск установлен коллективным договором, соглашением, то административная ответственность за его непредоставление предусмотрена ч. 1 ст. 5.31 КоАП РФ в виде предупреждения, штрафа.

Штраф за непредоставление отпуска, полагающегося по закону, могут назначить, если такое нарушение совершено впервые, по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Тогда его размер может составить для должностного лица от 1 000 до 5 000 руб., а для организации - от 30 000 до 50 000 руб. За повторное аналогичное нарушение штраф предусмотрен ч. 2 ст. 5.27 КоАП РФ, и он уже может составить от 10 000 до 20 000 руб. для должностного лица, а для организации от 50 000 до 70 000 руб. Штраф по ч. 1 ст. 5.31 КоАП РФ за непредоставление отпуска, полагающегося по коллективному договору, соглашению, могут назначить в размере от 3 000 до 5 000 руб.

Размер денежной компенсации морального вреда (если работник о ней заявит) вы определяете по соглашению с работником, а в случае спора - как решит суд (ст. 237 ТК РФ).

