

СОГЛАСОВАНО

Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ  
МБДОУ ПГО «Детский сад № 54»

Председатель \_\_\_\_\_ /О.Б. Петрова/  
(подпись)

«27» июня 2018 г.  
М.П.

УТВЕРЖДАЮ

муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
Полевского городского округа  
"Детский сад № 54 комбинированного вида"

Заведующий \_\_\_\_\_ Н.И. Пронина  
(подпись)

«27» июня 2018 г.  
М.П.

## Дополнительное соглашение

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
Полевского городского округа  
"Детский сад № 54 комбинированного вида"  
на 2018 – 2021 годы.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Полевского городского округа "Детский сад № 54 комбинированного вида" в дальнейшем «работодатель», в лице заведующего Прониной Наталии Ивановны и работники МБДОУ ПГО «Детский сад № 54» в лице председателя первичной профсоюзной организации Петровой Оксаны Борисовны, заключили настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор.

На основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 4 от «27» июня 2018 г. в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 9.3 Коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа "Детский сад № 54 комбинированного вида" на 2018 - 2021 годы:

1. п. 3.1.12. изложить в следующей редакции: «Предоставлять педагогическим работникам по их заявлениям не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической длительный отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ), порядок и условия предоставления которого определяются приказом Минобрнауки России от 31 мая 2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

2. п. 4.1.10. изложить в следующей редакции: «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. В период приостановки работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте».

3. п. 5.1.3. изложить в следующей редакции: «Создать совместную комиссию по охране труда между администрацией и профсоюзной организацией на паритетной основе (приказ Минздравсоцразвития № 412н от 24.06.2014 г.).

4. в п. 5.1.10. исключить словосочетание «тяжелые работы».

5. Раздел 5 «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить пунктом в следующей редакции:

«5.1.20. Профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организации.

В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от этого заболевания, Работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

- Назначение лиц, ответственных за работу по первичной профилактике ВИЧ/СПИДа, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний;
- Разработка и издание информационных материалов по профилактике ВИЧ/СПИДа;
- Тематические беседы с работниками о вреде наркотиков, алкоголя и табака;
- Создание тематических программ, аудио-видеороликов, в том числе по формированию толерантного отношения к ВИЧ-инфицированным людям;
- Организация и проведение мероприятий, по возможности с привлечением квалифицированных специалистов, направленных на информирование и обучение Работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ/СПИДа (оформление информационных стендов по проблеме ВИЧ/СПИДа, издание и распространение брошюр профилактической направленности);

- Организация социологических исследований (проведение анкетирования) среди Работников с целью изучения информированности по проблеме ВИЧ-инфекции и определения уровня рискованного поведения;
- информирование Работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных.

6. в подпункте 21 п. 4.1. раздела 4 «Основные права и обязанности работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) исключить словосочетание «тяжелые работы»

7. п. 7.2. раздела 7 «Оплата труда» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается в денежной форме в следующие дни:

- 10 число каждого месяца
- 25 число каждого месяца»

8. п. 4.4. главы 4 «Условия оплаты труда руководителя муниципальной организации, его заместителей и главного бухгалтера» Положения об оплате труда работникам (Приложение №4 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции: «Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6».

9. п. 4.6. главы 4 «Условия оплаты труда руководителя муниципальной организации, его заместителей и главного бухгалтера» Положения об оплате труда работникам (Приложение №4 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции: «Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных организаций (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается органом местного самоуправления Управление образованием Полевского городского округа исходя из особенностей типов этих организаций в кратности от 1 до 6».

10. В подпункте 1 п. 5.3. и в п. 5.6. главы 5 «Компенсационные выплаты» Положения об оплате труда работникам (Приложение №4 к Коллективному договору) исключить словосочетание «тяжёлых работах».

11. Исключить из названия Приложения №10 к Коллективному договору словосочетание «тяжелых работах».

12. Все остальные положения Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа "Детский сад № 54 комбинированного вида" на 2018 – 2021 годы и приложения к нему остаются неизменными.

13. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа "Детский сад № 54 комбинированного вида" на 2018 – 2021 годы

Представитель работодателя

Представитель работников

\_\_\_\_\_/Н.И. Пронина/

\_\_\_\_\_/О.Б. Петрова/

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П.